

**Accordo provinciale integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 3 marzo 2022**

Il 20 aprile 2022, presso la sede del Collegio Costruttori ANCE Alessandria

tra

Il Collegio Costruttori ANCE Alessandria rappresentato dal Presidente Geom. Paolo Valvassore, con l'assistenza del Direttore Dott. Marco Massone e del Responsabile Relazioni Industriali Dott. Cristiano Zanardi;

e, in ordine alfabetico,

La Federazione Nazionale Edili, Affini e del Legno - Fe.N.E.A.L. - U.I.L. Piemonte - Sindacato Provinciale di Alessandria, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Paolo Tolu, dai componenti della Segreteria Provinciale Sigg. Christian Verrillo, Michela Guiberti e Angelo Gencarelli;

La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini - F.I.L.C.A. - C.I.S.L. - Sindacato Provinciale di Asti-Alessandria, rappresentata dal Segretario Generale Dott. Gerlando Castelli, dai componenti della Segreteria Provinciale Sigg. Felice Barelli, Anna Anfossi, Franco Parisi, Roberta Gonella, Franco Sinesi, Riccardo Togaro;

La Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia e Industrie Affini - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - rappresentate dal Segretario Generale Sig. Rocco Politi, dai componenti della Segreteria Provinciale Sigg. Salvatore Campanile, Florinel Gaciu, Francesco Fotia, Gaetano Nigro e Massimo Barbadoro;

**PREMESSO CHE**

- le OO.SS territoriali dei lavoratori hanno fatto pervenire alle Organizzazioni datoriali la piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Territoriale della Provincia di Alessandria;
- la suddetta piattaforma, durante i numerosi incontri che si sono susseguiti, è stata oggetto di approfondito e costruttivo confronto tra le Parti nell'ottica di una valorizzazione del sistema bilaterale e ai fini della creazione di un modello virtuoso di relazioni industriali;

**CONSIDERATO CHE**

- in data 3 marzo 2022 le Parti Sociali nazionali hanno sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini, finalizzato a garantire una crescita del settore sotto i profili della qualità, della professionalità e della sicurezza;

- le Parti Sociali territoriali intendono fornire impulso al comparto locale delle costruzioni, sostenendo al contempo i lavoratori e le imprese impegnati ad affrontare un'importante fase espansiva per l'intero settore, nel pieno rispetto dei principi della legalità, della regolarità e della sicurezza sui luoghi di lavoro;

RITENUTO

- di addivenire ad una rapida definizione dei contenuti dell'accordo al fine di mettere a disposizione di Imprese e Lavoratori una regolamentazione territoriale integrativa del CCNL Edilizia Industria il più possibile adeguata all'attuale contesto sociale ed economico;

TUTTO QUANTO PREMESSO, CONSIDERATO E RITENUTO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- I. ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (ALL.1)
- II. CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE (ALL.2)
- III. ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE (ALL.3)
- IV. NORMA PREMIALE PER IMPRESE VIRTUOSE (ALL.4)
- V. TRASFERTA (ALL.5)
- VI. MENSA (ALL.6)
- VII. INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ALL.7)
- VIII. BONUS COLONIE ESTIVE (ALL.8)
- IX. PROTOCOLLO SUL MONITORAGGIO DEI CANTIERI EDILI (ALL.9)
- X. VALIDITA', DECORRENZA E DURATA (ALL.10)

Letto, confermato e sottoscritto.

COLLEGIO COSTRUTTORI  
ANCE ALESSANDRIA

FeNEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL

## ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (ALL. 1)

In applicazione di quanto stabilito dagli artt. 12 e 46 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, in Provincia di Alessandria viene confermato l'Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e validità fino al 31 dicembre 2023, nella misura del 4%, da calcolarsi sui minimi in vigore alla data del 31 dicembre 2018.

L'E.V.R., in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti retributivi previsti dalle norme di legge e di contratto (nazionale e territoriale), ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

A tal fine saranno utilizzati i seguenti quattro indicatori, con le relative incidenze ponderali in termini percentuali:

Indicatore	Incidenza ponderale
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	30%
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	30%
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	30%
4. Numero imprese iscritte in Cassa Edile (media mensile)	10%

La determinazione dell'E.V.R. avverrà secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini. In particolare, ai fini delle verifiche annuali, verrà effettuata la comparazione dei quattro parametri con le seguenti modalità temporali:

anno 2022: media triennio 2021/2020/2019 con media triennio 2020/2019/2018

anno 2023: media triennio 2022/2021/2020 con media triennio 2021/2020/2019

L'erogazione dell'E.V.R. a livello provinciale dovrà essere effettuata previa verifica annuale dell'andamento degli indicatori, che le parti sociali territoriali si riservano di effettuare entro il mese di marzo di ciascun anno ed in presenza delle condizioni previste dall'allegato 4 al Verbale di accordo nazionale del 1° luglio 2014.

In caso di riconoscimento dell'E.V.R. a livello provinciale, ogni impresa iscritta in Cassa Edile, procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale:

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'E.V.R. nella misura stabilita a livello provinciale.

Qualora a livello aziendale uno solo dei parametri risultasse negativo, l'impresa per avvalersi della possibilità di applicazione dell'EVR in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL, dovrà adottare la seguente procedura:

- inviare un'autodichiarazione all'Associazione datoriale di riferimento, alla Cassa Edile, e alle RSU/RSA ove costituite, utilizzando lo schema riportato di seguito, attestante il non raggiungimento di un parametro;
- l'Associazione datoriale di riferimento informerà con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori, attivando altresì in caso di richiesta un confronto con le medesime per la verifica dell'autodichiarazione da effettuarsi esclusivamente sulla base della dichiarazione IVA nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore di lavoro denunciate.

Per le imprese aderenti all'Associazione datoriale firmataria del presente accordo, il confronto potrà essere effettuato con l'assistenza di un funzionario da essa incaricato.

L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 30 giorni dal ricevimento da parte delle Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori dell'informativa inoltrata dall'Associazione datoriale di riferimento.

L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta nel caso in cui sia stata accertata, nel corso del confronto, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle OO.SS.

Il mancato invio dell'autodichiarazione ovvero il rifiuto di attivare il confronto comporta l'obbligo per l'impresa di corrispondere l'EVR nella misura stabilita a livello territoriale.

Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, previa trasmissione dell'apposita autodichiarazione, l'E.V.R. non sarà erogato.

Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

L'EVR, determinato sulla base delle modalità e dei parametri sopra riportati, verrà liquidato in quote mensili ai dipendenti in forza, adottando il seguente criterio: per gli operai, il calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 mentre, per gli impiegati, l'erogazione dell'E.V.R. avverrà per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato e per un massimo di 12 mesi.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a quanto all'uopo disciplinato dal citato art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini.

Le Parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UN PARAMETRO AZIENDALE

Carta intestata impresa

Luogo e data

*[Handwritten signatures in blue ink]*

Spett.le

CASSA EDILE DI ALESSANDRIA

Fax n. ....

Spett.le

RSU/RSA

Spett.le

COLLEGIO COSTRUTTORI

ANCE ALESSANDRIA

Fax n. ....

**Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) - Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, nonché dell'Allegato 1 all'Accordo 20 aprile 2022 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 3 settembre 2015, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del seguente parametro nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno .... (triennio ..... rapportato al triennio .....)

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno ..... procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 30% dell'EVR definito a livello territoriale oltre al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL nonché dall'Allegato 1 all'Accordo 20 aprile 2022 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 3 settembre 2015, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti

*[Handwritten signatures in blue ink]*

Timbro e firma del legale rappresentante

*[Handwritten signature and stamp area in blue ink]*

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI ENTRAMBI I PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le

CASSA EDILE DI ALESSANDRIA

Fax n. ....

Spett.le

RSU/RSA

Spett.le

COLLEGIO COSTRUTTORI

ANCE ALESSANDRIA

Fax n. ....

**Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) - Autodichiarazione di non raggiungimento di entrambi i parametri aziendali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, nonché dell'Allegato 1 all'Accordo 20 aprile 2022 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 3 settembre 2015, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento dei seguenti parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno .... (triennio ..... rapportato al triennio .....)

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno ..... non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL nonché dall'Allegato 1 all'Accordo 20 aprile 2022 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 3 settembre 2015, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

## CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE (ALL.2)

Per il biennio 2022-2023 viene introdotta in provincia di Alessandria la prestazione Contributo Assistenza Fiscale Lavoratori.

In base alla suddetta prestazione, il costo di presentazione del modello 730/Unico ordinario degli operai in possesso della Certificazione Unica rilasciata dalla Cassa Edile di Alessandria sarà a carico della Cassa Edile medesima, per un importo unitario massimo pari ad € 30,00, per gli anni 2022 (redditi 2021) e 2023 (redditi 2022).

Potranno accedere alla prestazione di cui al punto che precede gli operai che, all'atto dell'invio del modello 730/Unico ordinario, risultino iscritti alla Cassa Edile - ovvero i lavoratori disoccupati in possesso della C.U. rilasciata dalla Cassa Edile stessa - e che si rivolgeranno ad uno dei Centri di Assistenza Fiscale (C.A.F.) delle Organizzazioni sottoscrittrici del presente accordo.

La Cassa Edile di Alessandria verserà il suddetto importo a ciascuno dei C.A.F. come sopra individuati, a seguito della presentazione, nel periodo compreso tra la scadenza annuale di invio di detti modelli e il 31/12 di ciascun anno, di idoneo documento fiscale recante l'elenco nominativo dei lavoratori per i quali è stato compilato ed inviato il Modello 730/Unico ordinario corredato dalle relative ricevute di invio.

Le risorse destinate al finanziamento della presente prestazione, che ha carattere sperimentale per il biennio, saranno attinte dal Fondo Prestazioni Operai e, in caso di incapacienza del medesimo, dal Fondo Emessi Non Riscossi.

Sarà onere delle Parti Sociali monitorare annualmente l'utilizzo delle risorse al fine di assumere le opportune decisioni in merito all'eventuale ulteriore proroga della prestazione alla scadenza del biennio.

**ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE (ALL.3)**

Con decorrenza dal 1° ottobre 2022, il contributo FNAPE sarà allineato all'aliquota regionale del 3,86%.



## **NORMA PREMIALE PER LE IMPRESE VIRTUOSE (ALL.4)**

Allo scopo di valorizzare l'impegno dei datori di lavoro sotto il profilo della sicurezza, della formazione e al fine di incentivare la cultura della regolarità e della legalità, fermo restando il versamento delle aliquote contributive definite a livello territoriale dalle Parti Sociali, si conviene di istituire una norma premiale per le imprese virtuose strutturata secondo lo schema seguente.

### Annualità 2021/22

- rimborso di 0,15 punti percentuali del contributo riorganizzazione bilateralità
- rimborso di 0,05 punti percentuali del contributo Fondo mutualizzazione Prevedi

### Annualità 2022/23

- rimborso di 0,26 punti percentuali del contributo FNAPE
- rimborso di 0,15 punti percentuali del contributo riorganizzazione bilateralità
- rimborso di 0,05 punti percentuali del contributo Fondo mutualizzazione Prevedi

Potranno accedere alla norma premiale le imprese, attive in Cassa Edile di Alessandria alla data della richiesta, in possesso dei seguenti requisiti riferiti al 30 settembre dell'annualità di riferimento:

- integrale rispetto degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- integrale rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dagli Accordi Stato-Regioni in materia di formazione e aggiornamento del personale dipendente;
- partecipazione, certificata da Sistedil, ad almeno due corsi di formazione/aggiornamento nei 36 mesi precedenti;
- iscrizione in Cassa Edile di Alessandria per almeno 7 anni negli ultimi 10;
- regolarità nelle denunce MUT e nei versamenti alla Cassa Edile alla data della richiesta e nell'anno di riferimento;
- pagamento mensile tramite MAV;
- denuncia di un numero minimo di ore lavorate mensili, in media, nell'anno di riferimento, la cui definizione è demandata ad apposito Regolamento, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Comitato della Bilateralità con Delibera n. 2/2015;
- assenza di contenziosi legali con la Cassa Edile di Alessandria negli ultimi 3 anni;
- sede legale o amministrativa nel territorio della provincia di Alessandria;
- integrale rispetto della contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

L'impresa, per accedere all'applicazione delle aliquote agevolate, dovrà trasmettere alla Cassa Edile di Alessandria, entro il 30 novembre dell'anno di riferimento, l'istanza redatta sull'apposito modulo che verrà all'uopo predisposto. L'accoglimento dell'istanza avverrà previa verifica della sussistenza dei requisiti autocertificati dal datore di lavoro e sarà comunicato all'impresa mediante e-mail. La Cassa Edile, espletate le opportune verifiche, procederà al riconoscimento del beneficio premiale mediante compensazione sulla denuncia MUT del mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le modalità di presentazione della domanda di rimborso saranno definite con successivo regolamento da parte della Cassa Edile di Alessandria.

La norma premiale ha carattere sperimentale e, per fronteggiare l'onere determinato dall'applicazione delle aliquote ridotte, si attingerà alla Riserva APE (rimborso contributo

FNAPE), alla Riserva Mutualizzazione Prevedi (rimborso contributo Fondo mutualizzazione Prevedi) e alle entrate derivanti dal contributo riorganizzazione bilateralità (rimborso contributo riorganizzazione bilateralità).

In caso di incapienza dei fondi, le risorse potranno essere prelevate dal Fondo Prestazioni Imprese e dalla quota all'uopo destinata con verbale di accordo 20 aprile 2022. In caso di insufficienza dei medesimi, il beneficio potrà essere riproporzionato in parti uguali tra tutti gli aventi diritto.

Sarà onere della Cassa Edile di Alessandria aggiornare annualmente le Parti Sociali in merito all'utilizzo delle riserve ai fini del finanziamento della presente prestazione, per le deliberazioni del caso.



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, including some that are highly stylized and others that are more legible. Notable signatures include a large 'T' at the top center, a 'G' on the left, and several others that appear to be initials or names.

**TRASFERTA OPERAI (ALL.5)**

All'art.12 del Contratto Integrativo provinciale 3 settembre 2015 sono apportati i seguenti aggiornamenti:

- incremento della diaria di trasferta da € 0,17/km ad € 0,18/km;
- incremento del rimborso del costo d'uso effettivo del mezzo da € 0,30/km a € 0,32/km per autovetture e da € 0,10/km a € 0,12/km per motociclette e motocicli;
- incremento della maggiorazione della diaria giornaliera sostitutiva del pasto caldo da € 10,00 ad € 11,00.

*[The page contains numerous handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the document. The signatures vary in style and legibility, representing various individuals who have signed the document.]*

**INDENNITA' DI MENSA (ALL.6)**

All'art. 7 del Contratto Integrativo provinciale 3 settembre 2015 sono apportati i seguenti aggiornamenti:

- incremento dell'indennità oraria sostitutiva di mensa per gli operai da euro 0,35 ad euro 0,40 orari.

## INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ALL.7)

Le Parti convengono di istituire, in provincia di Alessandria, l'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 38, lettera e) del vigente CCNL.

La reperibilità è un istituto complementare alla normale prestazione lavorativa mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione del datore di lavoro al di fuori dell'orario di lavoro per assicurare con tempestività lo svolgimento di determinate attività in presenza di esigenze non programmate di lavoro.

Qualora l'azienda, per esigenze tecnico produttive non straordinarie richieda per iscritto al lavoratore la pronta disponibilità ad intervenire oltre l'orario di lavoro ordinario, allo stesso spetta una indennità di reperibilità pari ad € 12,00 (dodici/00) giornaliera.

La reperibilità obbliga l'operaio manifestatosi disponibile a garantire l'intervento entro 30 minuti dalla chiamata, oltre il tempo necessario per recarsi sul luogo dell'intervento. Fermo restando il possesso dei necessari requisiti tecnici, l'azienda provvederà ad avvicinare nel servizio di reperibilità il maggior numero possibile di lavoratori che si siano dichiarati disponibili.

In attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 del Codice Civile, le Parti convengono che il presente trattamento economico sia escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Sono fatti salvi gli accordi aziendali di miglior favore che regolamentano la materia disciplinata nel presente articolo.

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Multiple handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom half of the page.*

## **BONUS CENTRI ESTIVI (ALL.8)**

Allo scopo di fornire sostegno ed assistenza alle famiglie degli operai iscritti alla Cassa Edile di Alessandria, viene introdotto in via sperimentale per il biennio 2022-2023 un bonus centri estivi del valore unitario lordo di € 100,00.

Il bonus spetta ai lavoratori iscritti in Cassa Edile di Alessandria da almeno un anno che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento di spese per la partecipazione a centri estivi, camp estivi o ad attività di baby parking a favore di figli a carico di età fino a 12 anni.

Le suddette spese dovranno essere state sostenute nell'anno di riferimento.

Le modalità di presentazione della domanda di riconoscimento del bonus saranno definite con successivo Regolamento predisposto dalla Cassa Edile di Alessandria.

Le Parti si incontreranno al termine di ciascuna annualità per esprimere le proprie valutazioni in ordine alla conferma della prestazione anche per l'anno successivo.

Le risorse per la copertura della prestazione saranno prelevate dal Fondo Prestazioni Lavoratori nei limiti della quota trasferita con Verbale di accordo 4 marzo 2022. In caso di incapacienza dei fondi, si procederà al riproporzionamento del valore unitario del bonus.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive-like marks. Some are clearly legible, while others are more abstract scribbles.

## PROTOCOLLO SUL MONITORAGGIO DEI CANTIERI EDILI (ALL.9)

considerato

- che il settore dell'edilizia rappresenta un comparto strategico dell'economia nazionale e locale e questo impone di mantenere ed attivare tutte le sinergie opportune tra le parti sociali dell'edilizia e le istituzioni competenti per garantire, oltre alla necessaria ripresa del settore, soprattutto la regolarità, la legalità e la leale concorrenza sul mercato degli attori in esso operanti;

- che la crisi che nell'ultimo decennio ha colpito il settore delle costruzioni ha determinato un drastico calo di imprese ed operatori del settore favorendo, al contempo, il proliferare di pratiche scorrette, che hanno provocato gravi distorsioni del mercato e situazioni di concorrenza sleale a danno delle imprese regolari operanti sul territorio della provincia di Alessandria;

- che la recente situazione di emergenza dovuta all'evento pandemico da SARS-CoV-2 ha nuovamente interrotto la seppur lenta ripresa che si iniziava a registrare, rendendo assolutamente prioritario l'intervento a tutela delle imprese che operano regolarmente;

premesso

- che è comune interesse delle Parti sottoscriventi il presente accordo mettere in atto un'efficace politica di promozione della cultura della legalità attraverso il pieno rispetto della disciplina legislativa in materia di lavoro, regolarità contributiva ed assicurativa ed attraverso il miglioramento delle condizioni di sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro e dei cantieri per contrastare il lavoro sommerso nell'ambito dei lavori pubblici e privati;

- che in tale ottica, al fine di evitare fenomeni riconducibili al dumping contrattuale in edilizia, è necessario riaffermare con forza l'obbligo di applicazione del CCNL di settore sottoscritto dalle Associazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale nonché il necessario possesso del DURC rilasciato dalla Cassa Edile in quanto l'applicazione di contratti diversi rispetto a quelli legati all'attività svolta non garantisce adeguata tutela ai lavoratori coinvolti, oltre a determinare elusione e mancato rispetto delle norme in materia di accantonamento agli Enti preposti;

- che le parti intendono avviare una collaborazione per individuare soluzioni e strumenti idonei a efficientare il livello di sicurezza, salute, regolarità e legalità, utilizzando il sistema bilaterale riconosciuto ai sensi del T.U. per la salute e la sicurezza;

- che è comune volontà delle parti, nei limiti delle rispettive competenze stabilite dalla normativa vigente, individuare strumenti e linee di azione condivise diretti alla promozione, diffusione e sviluppo dei valori e della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso la formazione dei lavoratori, quale diritto da assicurare costantemente per incrementare competenze e creare migliori opportunità ed efficienza nel mercato del lavoro;

visti

- l'azione propositiva svolta dalle Parti Sociali provinciali dell'edilizia che, con verbale di accordo del 20 dicembre 2019, hanno convenuto di mettere in campo una serie di iniziative volte al rilancio del settore attraverso un'ulteriore razionalizzazione dei costi

della bilateralità e una riorganizzazione del sistema bilaterale finalizzata ad un incremento dell'efficienza e dell'efficacia del sistema edile provinciale, prevedendo, tra l'altro, l'istituzione della figura dell'Ispettore Cassa Edile, con il compito di mantenere i rapporti con gli enti e gli organi ispettivi provinciali;

- le Linee Guida per l'applicazione dell'allegato 2 al CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini 18 luglio 2018, che invitano le Parti Sociali a valorizzare lo scambio di dati e informazioni con gli enti unificati e le istituzioni territoriali preposte al controllo sull'attività edile;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 143 del 25 giugno 2021, relativo alla definizione di un sistema di verifica della congruità dell'incidenza della manodopera impiegata nella realizzazione dei lavori edili;

- il Protocollo d'Intesa sottoscritto il 2 luglio 2021 tra ITL Asti-Alessandria, Cassa Edile di Alessandria e Sistedil, avente ad oggetto la ricerca di stabili ed efficaci forme di cooperazione e sinergia tra le Parti;

riconosciuto

- il ruolo strategico per l'intero settore delle costruzioni svolto dagli Enti bilaterali – Cassa Edile di Alessandria e Sistedil – ai fini del perseguimento degli obiettivi della regolarità contrattuale, della formazione professionale e della prevenzione degli infortuni sul lavoro;

Tutto ciò considerato, premesso, visto e riconosciuto le Parti convengono quanto segue:

## **CANTIERI PRIVATI**

### **Monitoraggio "in tempo reale"**

Usufruendo della possibilità concessa dalla Deliberazione della Giunta Regionale 21 febbraio 2020 n. 17-1036, la Cassa Edile di Alessandria procederà ad un primo monitoraggio dei cantieri privati acquisendo le notifiche preliminari di cui all'art. 99, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2008 tramite MUDE Piemonte, al fine di verificare la regolarità degli operatori attivi sul territorio provinciale con particolare riferimento al possesso del DURC, all'applicazione del CCNL edile e all'iscrizione alla Cassa Edile territorialmente competente.

In tale ottica, verrà definita una mappatura dei cantieri privati sul territorio provinciale e, in collaborazione con Sistedil, tenuto conto dell'ubicazione, della tipologia dei lavori e delle potenziali criticità verranno programmate le più opportune visite preventive e di controllo.

### **Accesso in cantiere**

Ai cantieri avrà accesso, munito di idonea documentazione di riconoscimento, il tecnico di Sistedil, che avrà il compito:

- di verificare la forza lavoro presente sul cantiere, il numero di imprese ivi operanti ed il corretto adempimento degli obblighi nei confronti della Cassa Edile di Alessandria;

- di verificare l'avvenuto adempimento degli obblighi formativi nei confronti del personale ivi operante;



- di svolgere la necessaria attività di consulenza e formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Avvalendosi di una check-list precompilata, il tecnico di Sistedil redigerà, con l'ausilio di un applicativo informatico, un report conclusivo della visita dal quale potrà emergere una prima indicazione di massima sulla situazione dello specifico cantiere.

### LAVORI PUBBLICI

Con riserva di individuare ulteriori misure, da recepire nella lex specialis delle procedure di affidamento, volte a salvaguardare la salute e la sicurezza sul lavoro, la regolarità, la qualità e l'occupazione nella realizzazione degli interventi, le Parti sottoscriventi ravvisano la necessità che le stazioni appaltanti operanti nel territorio provinciale:

- assicurino e verifichino che ai lavoratori dipendenti impiegati a qualunque titolo nel cantiere sia correttamente applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro del settore edilizia stipulato dalle associazioni dei datori e dalle organizzazioni dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, salvi i casi di comprovata attività non riconducibile al predetto settore, per cui troveranno applicazione i relativi CCNL sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative;

- consentano l'accesso in cantiere - con le modalità e le tempistiche che saranno concordemente stabilite dalle Parti interessate, del personale tecnico di Sistedil finalizzato ad assicurare il corretto adempimento, da parte di ogni esecutore di lavori tenuto all'applicazione del CCNL del settore edilizia, sia degli obblighi nei confronti della Cassa edile sia degli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

- ai fini della verifica della congruità dell'incidenza della manodopera relativa allo specifico intervento, comunichino mensilmente alla Cassa edile di Alessandria l'importo delle lavorazioni eseguite unitamente al nominativo, alla qualifica e al numero di ore di ogni operaio impiegato nell'esecuzione delle lavorazioni medesime.

### OSSERVATORIO

Le Parti ritengono che le finalità del presente accordo possano essere compiutamente raggiunte unicamente garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i soggetti che, a vario titolo, entrano in gioco nella gestione del cantiere edile. Convengono, pertanto, di definire un sistema di relazioni che consenta un proficuo scambio di informazioni volto a garantire il rispetto della legalità, a valorizzare il ruolo sul territorio delle imprese regolari, a salvaguardare i relativi livelli occupazionali, a migliorare le condizioni di sicurezza nei cantieri avviati sul territorio della provincia di Alessandria nonché a contrastare l'utilizzo del lavoro nero e qualsiasi forma di lavoro irregolare. Auspicando l'adesione al presente accordo delle articolazioni territoriali degli Enti Ispettivi e degli Istituti previdenziali ed assicurativi, esprimono pertanto unanimemente gli intenti che seguono.

### Condivisione dei dati

Le parti sottoscriventi - ai fini di una proficua collaborazione, anche al fine di approfondire situazioni che presentano elevati livelli di criticità - auspicano la definizione di una procedura di condivisione delle informazioni raccolte a seguito delle verifiche

effettuate nonché delle proprie banche dati, nel rispetto della normativa di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito GDPR) e al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

*Blanc*  
Attraverso la condivisione dei dati, sarà così possibile attivare un interscambio di informazioni con le locali Sedi degli Istituti previdenziali ed assicurativi al fine di monitorare gli aspetti di specifica competenza (a titolo di esempio: verifica della corrispondenza delle ore lavorate dichiarate, verifica della corrispondenza dei cantieri aperti; verifica della corretta gestione degli aspetti assicurativi e previdenziali) ovvero attivare i servizi ispettivi dello SPRESAL e dell'ITL di Alessandria affinché possano verificare la sussistenza di violazioni della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Qualora il primo accesso in cantiere avvenga ad opera dei funzionari ispettivi dei soggetti istituzionali sottoscrittori il presente protocollo, le risultanze delle rispettive verifiche saranno messe a disposizione degli altri soggetti, i quali potranno, a loro volta, approfondire le verifiche per la parte di competenza utilizzando gli strumenti di cui dispongono.

#### **Canale di comunicazione**

Le Parti auspicano la messa a punto di un canale di comunicazione dedicato tra tutti i soggetti coinvolti nella gestione del cantiere edile, finalizzato a garantire una organica e tempestiva collaborazione a seguito del celere scambio di informazioni.

#### **Elaborazione di report, statistiche e analisi dei dati**

E' auspicato dalle Parti che i dati condivisi sulla base del presente protocollo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy, possano essere raccolti, elaborati ed aggregati in analisi statistiche e report al fine di monitorare la regolarità del settore e possano essere diffusi e presentati anche in iniziative congiunte volte a sensibilizzare tutti gli operatori sui corretti comportamenti da attuare in cantiere.

**VALIDITA', DECORRENZA E DURATA (ALL.10)**

Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate, il contratto provinciale entrerà in vigore, per tutto il territorio della Provincia di Alessandria, il 1° maggio 2022 ed avrà validità fino al 30 giugno 2024.

La presente intesa troverà applicazione nei confronti di tutte le Imprese che applicano il CCNL Industria edile.

Qualora non sia disdettato da una delle parti, con lettera raccomandata A.R., almeno tre mesi prima della scadenza, fatte salve le diverse validità espressamente indicate, il contratto resterà in vigore sino alla stipula di un nuovo Accordo collettivo provinciale.



Play

de

in

of

to

the

and

for

with

as

at

by

on

from

is

in

to

and

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Verifica e determinazione annuale E.V.R.**

Tra il Collegio Costruttori Edili rappresentato dal Presidente pro-tempore Paolo Valvassore

e

la FeNEAL/UIL rappresentata dal Sig. Paolo Tolu;

la FILCA/CISL rappresentata dal Dott. Gerlando Castelli;

la FILLEA/CGIL rappresentata dal Sig. Rocco Politi;

Premesso che

- in data 20 aprile 2022 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale 3 settembre 2015;
- in base al disposto degli artt. 12 e 46 del vigente CCNL, è stata prevista, nell'allegato 1 al Verbale di Accordo di cui al punto precedente, la conferma nella provincia di Alessandria, dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL e di cui all'allegato 1 all'Accordo 20 aprile 2022 di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale 3 settembre 2015;

Ritenuto

di procedere alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- 1) Per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022, le verifiche, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato Accordo Provinciale 20 aprile 2022, hanno determinato il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura pari al 100% dell'importo concordato a livello territoriale, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato 1 del presente accordo;
- 2) Visto l'esito delle verifiche di cui al punto precedente, le Parti convengono che per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022, l'EVR verrà erogato nella misura piena del 4% e corrisponderà agli importi indicati nella tabella di cui all'Allegato 2 del presente accordo;
- 3) Determinato l'EVR per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022 nella misura di cui ai precedenti punti, ogni impresa procederà alle verifiche degli indicatori aziendali - ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume d'affari IVA così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA - relativi ai medesimi trienni di riferimento, con le modalità di cui all'allegato 1 dell'Accordo 20 aprile 2022;
- 4) In presenza di un solo indicatore aziendale pari o positivo ed esaurita la procedura prevista contrattualmente, l'impresa potrà erogare - per il periodo 1° gennaio - 31




dicembre 2022 - l'E.V.R. nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di cui all'Allegato 3 del presente accordo. Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'E.V.R., previo esperimento della procedura prevista contrattualmente, non sarà erogato;

- 5) Al fine di fornire alle imprese il tempo necessario per effettuare le verifiche aziendali, l'EVR afferente al primo semestre 2022, potrà essere conguagliato nella retribuzione del mese di Luglio 2022;
- 6) Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente Accordo per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022, presentano i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni premiali. In particolare, le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1, commi 182-189 della Legge del 28/12/2015 n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

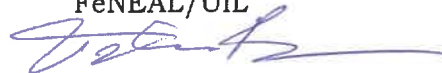
Letto, confermato, sottoscritto.

Alessandria, li 20 aprile 2022

COLLEGIO COSTRUTTORI  
ANCE ALESSANDRIA



FeNEAL/UII



FILCA/CISL



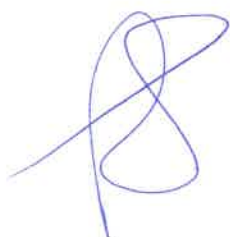
FILLEA/CGIL



**ALLEGATO 1**  
**Verbale di accordo del 20 aprile 2022**

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)  
DETERMINAZIONE DELLA MISURA PER L'ANNO 2022  
VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI**

<b>INDICATORE</b>	<b>INCIDENZA PONDERALE</b>	<b>MEDIA TRIENNIO 2021/20/19</b>	<b>MEDIA TRIENNIO 2020/19/18</b>	<b>ESITO</b>
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	30%	4.748,00	4.323,00	Positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	30%	63.605.589,00	57.429.487,00	Positivo
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	30%	5.636.600,00	5.195.842,00	Positivo
4. Numero imprese iscritte in Cassa Edile (media mensile)	10%	710	705	Positivo



8

6

24

2



**ALLEGATO 3**  
**Verbale di accordo del 20 aprile 2022**

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)**  
**IMPORTI ANNO 2022**  
**MISURA RIDOTTA (2,60%)\***

*Importi orari EVR operai anno 2022 – misura ridotta*

<b>OPERAI</b>	<b>IMPORTO ORARIO</b>
Operaio IV livello	€ 0,18
Operaio specializzato – 3° livello	€ 0,17
Operaio qualificato – 2° livello	€ 0,15
Operaio comune – 1° livello	€ 0,13
Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	€ 0,12
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	€ 0,10

*Importi mensili EVR impiegati anno 2022 – misura ridotta*

<b>IMPIEGATI</b>	<b>IMPORTO MENSILE</b>
Quadri e impiegati 1 <sup>^</sup> cat. Super – 7° livello	€ 44,74
1 <sup>^</sup> categoria – 6° livello	€ 40,26
2 <sup>^</sup> categoria – 5° livello	€ 33,55
Assistente tecnico – 4° livello	€ 31,32
3 <sup>^</sup> categoria – 3° livello	€ 29,08
4 <sup>^</sup> categoria – 2° livello	€ 26,17
5 <sup>^</sup> categoria – Primo impiego – 1° livello	€ 22,37

\* L'applicazione dell'E.V.R. in misura ridotta è riservata unicamente alle imprese con un solo parametro aziendale pari o positivo e che abbiano attivato ed esaurito regolarmente la specifica procedura di cui all'Allegato 1 del Verbale di Accordo provinciale 20 aprile 2022.



Handwritten marks and signatures at the bottom right of the page, including a checkmark-like symbol and two distinct signatures.

**ALLEGATO 2**  
**Verbale di accordo del 20 aprile 2022**

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)**  
**IMPORTI ANNO 2022**  
**MISURA PIENA (4%)**

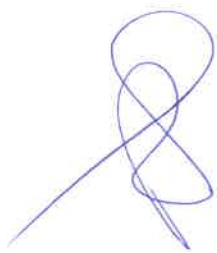
*Importi orari EVR operai anno 2022 – misura piena*

<b>OPERAI</b>	<b>IMPORTO ORARIO</b>
Operaio IV livello	€ 0,28
Operaio specializzato – 3° livello	€ 0,26
Operaio qualificato – 2° livello	€ 0,23
Operaio comune – 1° livello	€ 0,20
Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	€ 0,18
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	€ 0,16

*Importi mensili EVR impiegati anno 2022 – misura piena*

<b>IMPIEGATI</b>	<b>IMPORTO MENSILE</b>
Quadri e impiegati 1^ cat. Super – 7° livello	€ 68,83
1^ categoria – 6° livello	€ 61,95
2^ categoria – 5° livello	€ 51,62
Assistente tecnico – 4° livello	€ 48,18
3^ categoria – 3° livello	€ 44,74
4^ categoria – 2° livello	€ 40,26
5^ categoria – Primo impiego – 1° livello	€ 34,41



A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized loop at the top and a long, sweeping horizontal stroke at the bottom.A handwritten signature in blue ink, consisting of a few fluid, connected strokes.A handwritten signature in blue ink, appearing as a series of horizontal and diagonal strokes.A handwritten signature in blue ink, showing a vertical stroke followed by a curved flourish.